



CONCORSI PUBBLICI E SELEZIONE DEL PERSONALE

Il pubblico concorso può diventare una procedura efficace, agevole, rapida, di grande utilità per l'Amministrazione, grazie alle soluzioni automatizzate che offre **ANCISA**.

GESTIONE DELL'INSIEME DI PROCEDURE VOLTO A INDIVIDUARE E SELEZIONARE NUOVO PERSONALE PER IL COMUNE

Un processo complesso e pieno di implicazioni giuridiche e amministrative, ma che se seguito dai professionisti esperti, può divenire una procedura efficace, agevole, rapida, di grande immagine per l'Amministrazione. Le soluzioni proposte rispondono alla normativa vigente in tema di concorsi pubblici.

L'ASSISTENZA

Ogni fase è seguita da personale esperto che, attraverso contatti diretti con l'Amministrazione, concorda ogni dettaglio.

LA PROGETTAZIONE DELLE PROVE

Un'équipe interdisciplinare, costituita da specialisti nelle diverse materie e nelle tecniche della domanda, è preposta alla progettazione di quesiti sia di tipo attitudinale che professionale. Le prove sono individuate sulla base:

- DI UN'ANALISI DELLE SKILLS E DELLE CONOSCENZE RICHIESTE
- DELLE INDICAZIONI FORNITE DALLA COMMISSIONE PREPOSTA

SERVIZI AGGIUNTIVI

Su richiesta, è possibile soddisfare qualunque altra necessità collegata alla procedura concorsuale:

- consulenza alla redazione del bando;
- pubblicazione degli avvisi;
- formazione alle Commissioni;
- acquisizione e protocollazione delle domande;
- valutazione dei titoli;
- comunicazioni ai candidati;
- reperimento spazi per svolgere le prove;
- accoglimento e identificazione dei candidati, sorveglianza durante le prove.

