

ANCI SA SRL

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DEL FUTURO DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA ANCI SA SRL

Anci Sa SRL, con sede in Selvazzano Dentro (PD), Via M. Cesarotti, 17, è un'azienda partecipata da Anci Veneto, Unione Regionale delle Province Venete e Anci Friuli Venezia Giulia. Si occupa di svolgere servizi di vario genere per le Amministrazioni Locali associate ad ANCI Veneto. In particolare svolge i seguenti progetti:

La società ha per oggetto, nel rispetto di tutte le normative settoriali vigenti, l'attività di supporto alle attività di seguito emarginate e suddivise per tipologia:

- a) attività relative alle Politiche Sociali: gestione ISE e ISEE delle politiche sociali per anziani, giovani, assistenze domiciliari, badanti, soggiorni climatici per anziani;
- b) attività editoriali: ideazione, progettazione, esecutivo e stampa di pubblicazioni, notiziari, fogli informativi depliant, folder, manifesti, comunicazione istituzionale e pubblicitaria, calendari e pubblicazioni promozionali, con esclusione dell'attività di edizione di quotidiani;
- c) attività di consulenza: accertamento e recupero ICI, predisposizione ed aggiornamento inventario del patrimonio, studi per la costituzione di Unioni di Comuni e fusioni di Comuni, polizze assicurative r.c. per amministratori e dirigenti, risparmio energetico, piani commerciali;
- d) progettazione ed organizzazione eventi: incontri, seminari, convegni ed eventi locali, pianificazione per presenza sulle televisioni e sui media regionali, ufficio stampa e pubbliche relazioni, indagini di mercato e pubbliche relazioni, organizzazioni fiere ed altri eventi speciali, spot pubblicitari radiofonici e televisivi;
- e) servizi di supporto all'attività di gestione paghe, compensi, adempimenti fiscali e contributivi;
- f) servizi informatici: creazione, attivazione ed ottimizzazione siti internet, attivazione di caselle di posta elettronica, formazione ed aggiornamento del personale, progettazione reti wired e wireless, creazione gestionali e soluzioni su misura, organizzazione corsi di informatica base nonché di utilizzazione di specifici programmi informatici;
- g) servizio gas: stima impianti esistenti, verifica delle parti impiantistiche, verifica della redditività, predisposizione bando per la gara d'appalto per la nuova gestione, assistenza e consulenza specifica;
- h) servizio antenne: progettazione, installazione e messa in funzione di reti di monitoraggio ambientale permanenti di campi elettromagnetici, assistenza incontri con la comunità locale, installazione centraline per monitoraggio costante campi elettromagnetici, report periodico alle amministrazioni e formazione del personale;
- i) attività di acquisto e vendita di immobili;
- j) ogni altro ovvero diverso servizio ed attività che risponda alle esigenze dei singoli enti locali, particolarmente ai Comuni, ed alla loro popolazione;

il tutto nei limiti delle rispettive vigenti normative e con esclusione di ogni attività riservata per legge ad iscritti ad albi professionali ovvero ad altri soggetti.

Anci Sa

Prot. 0000661 del 07/08/2023



0210 - personale

La società, in via non prevalente e del tutto accessoria e strumentale, potrà effettuare tutte le operazioni commerciali, industriali, mobiliari, immobiliari e finanziarie - quest'ultime con espressa esclusione di qualsiasi attività svolta nei confronti del pubblico e nei limiti di legge (D. Lgs.

385/1993 e relativi provvedimenti attuativi) - che gli amministratori riterranno utili per il conseguimento dell'oggetto sociale ed altresì in tale ambito concedere fidejussioni, avalli, cauzioni, garanzie in generale anche a favore di terzi.

Nella prospettiva di un ricambio generazionale dell'organizzazione e della necessità di definire una struttura organizzativa qualificata anche al fine di implementare i servizi svolti dalla Società in favore delle Comunità Locali, rende noto che, per mezzo del presente Avviso intende avviare una selezione per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di una figura dirigenziale a cui conferire l'incarico di Direttore Generale.

I. CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE

Il Direttore Generale, attenendosi alle linee guida ed alle indicazioni fornite dall'Amministratore Unico ed in particolare dai soci e nel rispetto di quanto previsto dallo Statuto di Anci Sa, agisce nell'ambito e nei limiti delle deleghe gestionali attribuitegli con professionalità e seniority elevate, ed ha la responsabilità delle varie aree e funzioni in cui si articola la Società.

In particolare, il Direttore Generale dovrà:

- Supportare l'A.U. di Anci Sa, il Presidente ed il Direttore di Anci Veneto nelle decisioni strategiche e nello svolgimento dei piani strategici di entrambe le aziende, dando loro applicazione operativa e coordinando la struttura organizzativa di entrambi gli enti;
- Sovrintendere alla gestione tecnica amministrativa e contabile della Società effettuando tutte le attività ed azioni necessarie a migliorare l'economicità, l'efficienza, l'efficacia dei servizi erogati, assicurando il rispetto delle norme regolamentari e legislative applicabili;
- Garantire la corretta gestione economica e finanziaria della Società perseguendo costantemente l'obiettivo del raggiungimento dell'equilibrio economico-finanziario;
- Garantire l'adempimento delle leggi vigenti con particolare riferimento alle norme dettate in materia di Società Partecipate ed Enti Pubblici;
- Garantire l'adempimento delle leggi vigenti con particolare riferimento alle norme dettate in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, rivestendo la funzione di datore di lavoro della Società agli effetti delle responsabilità derivanti dalle leggi vigenti in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro;
- Presidiare e coordinare tutte le attività di Project Management;
- Garantire la corretta gestione del personale dipendente della Società, partecipando alla contrattazione collettiva di secondo livello e a tutte quelle azioni organizzative coerenti con il raggiungimento degli obiettivi e delle sfide aziendali;

Sottoporre all'Amministratore Unico di Anci Sa, al Presidente di Anci Veneto ed al Direttore di Anci Veneto la proposta del piano industriale, del bilancio, del budget preventivo e degli altri atti contabili funzionali all'ottimale gestione della Società.

Nell'esecuzione dei compiti di cui sopra il Direttore opererà con autonomia e discrezionalità, sulla base di specifiche deleghe, incarichi e procure fissate dallo Statuto della Società, sarà rivestito di tutte le responsabilità relative al funzionamento della Società e delle attività in cui si estrinseca l'oggetto sociale della stessa.

Il Direttore risponderà direttamente all'A.U. e dovrà perseguire gli obiettivi strategici indicati dagli organi previsti nello Statuto.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Il trattamento economico e normativo applicato sarà quello corrispondente al livello di inquadramento previsto dal CCNL dei Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità Confservizi. La Società si riserva la possibilità di definire un trattamento economico adeguato alla posizione in relazione a professionalità ed esperienza di particolare rilievo posseduta dal candidato prescelto.

Potrà altresì essere eventualmente corrisposta una retribuzione variabile, nei limiti stabiliti dal CCNL applicato e nel rispetto degli obiettivi prefissati dall'A.U.

Sede di lavoro: Selvazzano Dentro (PD), Via M. Cesarotti, 17.

3. REQUISITI GENERALI E SPECIFICI MINIMI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti:

Requisiti Generali

3.1 Essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.lgs. 165/2001 e s.m.i.);

3.2 Godimento dei diritti civili e politici;

3.3 Inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità, in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto a contrarre con la pubblica amministrazione;

3.4 Età non inferiore a 18 anni;

3.5 Aver svolto incarichi con poteri autoritativi o negoziali, non come soggetti dipendenti, per conto di società con partecipazione pubblica negli ultimi 3 anni.

3.6. Non possono partecipare alla selezione i soggetti che ricoprano, o abbiano ricoperto negli ultimi 3 anni, incarichi politici elettivi a livello dell'Unione europea, nazionale, regionale e comunale, nonché che siano componenti della giunta regionale, che rivestano l'ufficio di presidente o di

assessore nella giunta provinciale, di sindaco o di assessore o di consigliere comunale nei comuni con popolazione superiore a 10.000 abitanti, che siano dipendenti di imprese o società di produzione di beni o servizi.

Requisiti richiesti per la copertura della posizione

3.7 Diploma di Laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento o Laurea Triennale conseguita presso Università o Istituti di Istruzione universitaria statali o legalmente riconosciuti.

I candidati che abbiano conseguito analogo titolo di studio in uno Stato estero devono dimostrare l'equipollenza mediante la produzione di adeguata documentazione ai sensi della vigente normativa in materia.

3.8 Esperienza nel ruolo di direttore generale per almeno 2 anni negli ultimi 5 anni in società partecipate operanti nel settore dei servizi per le Amministrazioni Comunali.

3.9 In alternativa al punto 3.8, aver ricoperto la carica di amministratore delegato o amministratore unico per almeno 3 anni negli ultimi 5 anni, in società partecipate operanti nel settore dei servizi per le Amministrazioni Comunali.

In merito ai punti 3.8 e 3.9 si precisa che per anno si intende l'anno e la frazione di anno superiore a mesi 6.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso per la presentazione delle domande di partecipazione e devono sussistere alla data di stipulazione del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla selezione stessa ed in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Anci Sa Srl si riserva in ogni momento del processo selettivo, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il dichiarante sarà escluso automaticamente dalla selezione.

4. REQUISITI PREFERENZIALI

Sarà inoltre valutato il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

4.1 Alta qualificazione tecnico-professionale e comprovata esperienza gestionale, maturata in organizzazioni complesse a partecipazione pubblica o private operanti preferibilmente nel settore dei servizi, con piena e diretta assunzione di responsabilità di risorse umane, strumentali, economiche e finanziarie.

4.2 Solide capacità manageriali quali:

- pianificazione, programmazione, controllo e gestione dell'azienda e degli investimenti;
- esperienza nella predisposizione e realizzazione di piani industriali;
- redazione, gestione e ottimizzazione del budget e dei costi di gestione delle Società partecipate;

- project management su attività complesse, strutturate e interdipartimentali anche forte impatto tecnologico e innovativo in particolare relativamente a servizi svolti per le PP.AA.;
- teamworking ed esperienza nell'ambito delle attività formative soprattutto svolte per funzionari e dipendenti delle PP.AA.;
- gestione dello stress e situazioni di elevata complessità.

5. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente online entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 22/08/2023 (faranno fede ora e data della piattaforma).

I candidati interessati dovranno accedere al link: <http://www.ancisa.it/node/308> che permette il reindirizzamento al bando per la selezione.

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet di Anci Sa Srl nella sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso/ Bandi pubblicati.

I candidati dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla domanda di partecipazione e allegare tutti i documenti richiesti, pena esclusione dalla selezione:

- copia fronte e retro della carta di identità in corso di validità;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto, attestante le esperienze richieste.

La candidatura, redatta secondo il modello allegato al presente avviso (allegato A), deve essere debitamente sottoscritta e inviata unitamente alle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà relative all'assenza di cause di incandidabilità, inconfiribilità e di incompatibilità (allegato A), e a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore, qualora la sottoscrizione della domanda e/o delle dichiarazioni ad essa allegate sia stata effettuata con firma autografa, ai sensi dell'articolo 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa).

La candidatura, rivolta al Presidente di Anciveneto, deve essere inviata al seguente indirizzo mail: [indirizzo ancisa@pec.it](mailto:ancisa@pec.it) entro e non oltre le ore 13.00 del 22 agosto 2023.

L'istanza e le dichiarazioni inviate per via telematica devono inoltre essere rese nel formato PDF.

La busta o l'oggetto della mail dovrà recare la seguente dicitura: "Candidatura per la nomina a Direttore generale di Anci Sa Srl".

La Società non assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti forniti dal candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti riportati nella candidatura, né per eventuali disguidi in ogni modo imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La candidatura, oltre ai dati personali (generalità, luogo e data di nascita, residenza, domicilio, recapito telefonico e indirizzo e-mail), deve contenere il curriculum vitae del candidato da cui si deduca quanto segue:

- il titolo di studio posseduto (idonea laurea magistrale o equivalente),

- i requisiti personali in riferimento all'incarico da ricoprire (elevata professionalità e qualificata esperienza nel settore di amministrazione di società pubbliche),
- l'elencazione delle attività lavorative svolte e delle esperienze maturate,
- le cariche (elettive e non) ricoperte,
- le eventuali condanne penali o carichi pendenti, anche in caso di beneficio della non menzione sui certificati del casellario giudiziale.

La candidatura deve altresì contenere la preventiva accettazione della nomina ed essere corredata dalla dichiarazione della non sussistenza di alcuna delle condizioni comportanti incandidabilità o inconferibilità all'incarico nonché dalla dichiarazione di inesistenza di eventuali incompatibilità o dall'impegno a rimuoverle entro e non oltre la data di stipulazione del contratto (allegato B).

Le dichiarazioni contenute nella domanda e nei relativi allegati sono rese ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47 e 75 del D.P.R. 445/2000.

Si sottolinea che ai sensi dell'articolo 76 del sopracitato D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni mendaci, la falsità degli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Non sono inoltre ammesse le candidature:

- trasmesse via mail oltre la data su indicata o in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso (farà fede la data di trasmissione della mail);
- inviate via fax o con altro mezzo di trasmissione diverso da quelli previsti dal presente avviso;
- prive delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà di cui all'allegato B;
- prive della copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità qualora la sottoscrizione della domanda e/o delle dichiarazioni ad essa allegate sia stata effettuata con firma autografa;
- prive della sottoscrizione della domanda o della sottoscrizione delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ad essa allegate;
- prive della sottoscrizione del curriculum vitae se allegato.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. e della legge regionale 14 ottobre 2014 n. 14, il Responsabile del procedimento viene identificato nel Dott. Enzo Muoio.

Ogni altra informazione potrà essere richiesta alla suddetta Società, al seguente recapito: sig. Francesco Necchio tel. 049/8979029.

6. MODALITÀ DI SELEZIONE E COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Anci Veneto, in relazione alle candidature pervenute nei termini indicati, effettuerà preliminarmente l'attività di verifica della regolarità della domanda di partecipazione e dei relativi allegati. Quindi provvederà alla verifica, attraverso l'analisi della domanda di partecipazione e dei relativi allegati, dei requisiti di ammissione alla selezione.

Ad esito delle attività di verifica, Anci Veneto procederà alla valutazione della pertinenza ed adeguatezza delle candidature pervenute in relazione alla posizione oggetto della ricerca, valutando la coerenza con il profilo richiesto in termini di esperienza professionale, competenze tecniche e soft skills attraverso un'intervista strutturata.

Ad esito delle attività di valutazione, Anci Veneto individuerà una rosa di candidature ritenute maggiormente in linea per un'efficace copertura del ruolo.

A valle dell'intervista strutturata, ai candidati in rosa, potranno essere somministrati dei test psicoattitudinali.

Anci Veneto si riserva di inviare ai candidati apposite comunicazioni, utilizzando l'indirizzo email personale comunicato dal candidato in sede di iscrizione alla procedura.

Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazioni ufficiali.

La mancata presenza del candidato nel giorno ed ora indicati per l'intervista sarà considerata espressa rinuncia alla selezione.

L'intervista strutturata verrà svolta da una Commissione formata dal Presidente di Anci Veneto, o suo delegato, dal Direttore di Anciveneto e da un soggetto esterno nominato da quest'ultimo con esperienza nell'ambito del diritto amministrativo e di gestione di società pubbliche.

La Commissione di Selezione procederà a valutare le esperienze maturate, le capacità, la motivazione e la coerenza delle candidature rispetto al contesto aziendale, organizzativo e manageriale tramite un colloquio individuale o eventuali prove attitudinali.

La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti, salvo comprovate cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciatari.

Le prove con la Commissione di Selezione potrebbero svolgersi in modalità telematica, a discrezione della Commissione. L'impedimento da parte dei candidati allo svolgimento della selezione in modalità telematica e/o comunque con il ricorso a strumentazione tecnica atta ad assicurare un collegamento telematico stabile per la trasmissione di contenuti audio e video non potrà costituire giustificato motivo per la mancata presentazione al colloquio di selezione e, pertanto, gli stessi saranno esclusi dalla selezione.

7. GRADUATORIA E ASSUNZIONE

Espletate tutte le fasi della selezione, la Commissione di Selezione forma la graduatoria finale secondo l'ordine decrescente della votazione ottenuta durante le prove con la Commissione di Selezione. La graduatoria finale, approvata con determinazione dell'Amministratore Unico di Anci Sa ovvero dal Direttore di Anci Veneto, sarà presente nel sito internet aziendale nella sezione "Società trasparente" sottosezione "Selezione del personale".

In assenza di candidati risultati idonei, la Commissione di Selezione potrà considerare chiusa la selezione senza definire alcuna graduatoria.

Prima dell'assunzione, solo successivamente alla verifica del possesso dei requisiti di cui sopra, il candidato selezionato sarà sottoposto alla prescritta visita medica per l'accertamento del requisito

dell'idoneità allo svolgimento della mansione. L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari previsti.

Prima dell'assunzione, il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

Il vincitore dovrà produrre la documentazione attestante il possesso dei requisiti per l'ammissione dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il candidato collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo al primo.

Anci Sa si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare la selezione di cui al presente Avviso, se lo riterrà opportuno o necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

La graduatoria avrà una validità di 12 mesi dalla data di approvazione.

La nomina del candidato individuato sarà deliberata con apposito atto dell'Assemblea dei Soci di Anci Sa.

L'accertata insussistenza dei requisiti richiesti, l'accertata inidoneità psicofisica alla mansione, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la mancata disponibilità ad iniziare l'attività lavorativa nei tempi e nei modi previsti o l'espressa rinuncia all'assunzione anche in caso di sopravvenute disposizioni imperative di legge e/o comunque di altri casi di impossibilità sopravvenuta per causa non imputabile alla Società, comporterà l'esclusione senza che l'eventuale candidato selezionato possa rivendicare alcun diritto al risarcimento o indennizzo a danno della Società.

Gli eventuali candidati idonei dovranno confermare la disponibilità all'assunzione nei termini perentori indicati da Anci Sa per la sottoscrizione del contratto; in caso contrario si procederà a scorrimento dell'elenco degli idonei e, conseguentemente, all'esclusione dall'elenco degli idonei dei candidati che non dovessero confermare la disponibilità all'assunzione nei termini perentori e con le modalità indicate da Anci Sa.

Il contratto di lavoro in oggetto è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale.

Il candidato scelto dovrà sottoscrivere, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, apposita dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi del d.lgs. 39/2013.

Il candidato scelto, qualora non si presentasse alla sottoscrizione del contratto, entro il termine perentorio che sarà indicato nella comunicazione, sarà considerato rinunciatario

8. PARI OPPORTUNITA'

Anci Sa garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.,

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, ed in relazione ai dati personali riguardanti i candidati, Anci Sa esegue i trattamenti dei dati personali per le finalità legate all'espletamento della presente procedura di ricerca e selezione del personale nonché, con riferimento al soggetto che sarà assunto, per la stipula e l'esecuzione del contratto di lavoro, con i connessi e relativi adempimenti.

Tutti i candidati sono invitati a leggere attentamente il testo completo dell'Informativa allegato al presente avviso.

Selvazzano Dentro, 7 agosto 2023

F.to L'Amministratore Unico di Anci Sa

Dott. Enzo Muoio

F.to Il Presidente di Anci Veneto

Dott. Mario Conte